معاونت توسعه مدیریت و منابع
اداره کل امور اداری

جمهوری اسلامی ایران
بسمه تعالی

شماره : ۲۰۰/۹۸/۲۴۵۳۶
تاریخ : ۱۳۹۸/۷/۳۰
پیوست : دارد

سال رونق تولید

سازمان جهاد کشاورزی استان
سازمان / شرکت
موضوع: ابطال دستور العمل چگونگی ادامه تحصیل کارمندان

با سلام

احتراماً ، به پیوست تصویر دادنامه شماره (٦٦) مورخ ۹۸/۱/۲۰ هیات عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص ابطال دستور العمل چگونگی ادامه تحصیل کارمندان، منضم به ابلاغیه شماره ۰۲۰/۲٦۸۰۸ مورخ ۹٤/۹/٤ مقام عالی وزارت، ارسال.و اعلام می دارد، اعمال بیش از یک مقطع تحصیلی همکاران صرفا در چارچوب بند ۱-۱ بخشنامه ۱۷۰۰٦۱ مورخ ۹۳/۱۲/۲٤ (موضوع ضوابط احتساب آثار استخدامی مدارک تحصیلی اخذ شده توسط کارمندان در حین خدمت) و بخشنامه شماره ۳۸۵۹۹٦ مورخ ۹۸/۷/۱٤ معاون محترم سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور امکان پذیر می باشد. مراتب به همراه مستندات جهت استحضار و بهره برداری لازم ارسال می‌گردد.

حجت ترشیزی
مدیرکل

تهران- خیابان ولیعصر- تقاطع خیابان آیت الله طالقانی- وزارت جهاد کشاورزی - ساختمان شماره ۱
تلفن : ۸۸۹۳۹۱۱۹ نمابر : ۶۴۵۸۲۷۵۱

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۳۸۵۹۹۶
تاریخ نامه: ۱۳۹۸/۰۷/۱۴
پیوست: ندارد

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

با عنایت به بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ تاریخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ (موضوع ضوابط احتساب آثار استخدامی مدارک تحصیلی اخذ شده توسط کارمندان در حین خدمت) و در راستای تبیین نحوه عملکرد دستگاه‌های اجرایی در خصوص اعمال مدارک تحصیلی ارائه شده از سوی کارمندان در حین خدمت، اعلام می‌دارد:

اعمال بیش از یک مقطع تحصیلی کارمندان دستگاه‌های اجرایی در چارچوب بند ۱-۱ بخشنامه مذکور، منوط به طرح و بررسی حسب مورد در *شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی* موضوع ماده ۱۱۶ قانون مدیریت خدمات کشوری که در این سازمان تشکیل می شود، بوده و هر گونه اتخاذ تصمیم در خصوص بند مزبور از جانب *شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه‌های اجرایی* (موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۰۶/۹۳/۱۱۸۵۲ تاریخ ۱۳۹۳/۰۹/۰۵ شورای عالی اداری) مجوزی ندارد.

سیدصدرالدین حیدری نوش‌آبادی
معاون سرمایه انسانی

شماره نامه: ۱۷۰۰۹۱
تاریخ نامه: ۱۳۹۳/۱۲/۲۴
پیوست:

ریاست جمهوری
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشور

ضوابط احتساب آثار استخدامی مدارک تحصیلی اخذ شده توسط کارمندان در حین خدمت

(۳۳)

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۸ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و در پاسخ به استعلام دستگاه‌های اجرایی در خصوص امکان پذیرش مدارک تحصیلی که کارمندان با رعایت ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری در حین خدمت اخذ و برای استفاده از آثار استخدامی آن به دستگاه متبوع ارائه می‌نمایند، به استناد بند (۵) ردیف (ب) ماده ۱۱۶ قانون مذکور به شرح زیر اتخاذ تصمیم نمود:

۱- با توجه به اختیارات این شورا در تصویب شرایط تصدی مشاغل از لحاظ معلومات، تحصیلات، تجربه، مهارت و دوره‌های آموزشی مورد نیاز برای هر شغل و الزام دستگاه‌های اجرایی به رعایت این شرایط در انتصاب کارمندان به مشاغل (موضوع ماده ۷۰ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره یک آن)، آثار استخدامی مدارک تحصیلی مأخوذه نسبت به مدارک تحصیلی ارائه شده در بدو استخدام کارمندان رسمی و پیمانی، تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر (زیر دیپلم به دیپلم، دیپلم به فوق‌دیپلم، فوق دیپلم به کارشناسی، کارشناسی به کارشناسی ارشد و کارشناسی ارشد به دکترا)، با رعایت شرایط ذیل قابل احتساب می‌باشد:

الف- رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در شرایط احراز شغل مورد تصدی کارمند پیش‌بینی شده باشد.

ب- کارمند قبل از شروع به تحصیل با توجه به رشته و مقطع تحصیلی پیش‌بینی شده در شرایط احراز شغل، و نیاز دستگاه به سطح بالاتر تحصیلی موافقت کتبی دستگاه را با ادامه تحصیل خود جلب نموده باشد.

۱-۱- آن دسته از دستگاه‌های اجرایی که حسب وظایف و ماموریت‌های قانونی و ماهیت برخی از مشاغل خود نیاز به پذیرش این قبیل مدارک تحصیلی در بیش از یک مقطع را دارند، شغل پیشنهادی را همراه با دلایل توجیهی برای طرح و بررسی به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ارسال نمایند تا در این شورا اتخاذ تصمیم شود.

شماره نامه: ۱۷۵۰۹۱

تاریخ نامه: ۱۳۹۳/۱۲/۲۴

پیوست:

ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

۱-۲- دستگاه‌های اجرایی مجاز هستند در مورد کارمندانی که قبل از تاریخ ابلاغ این مصوبه به تحصیل مشغول شده‌اند، در صورت پیش‌بینی رشته تحصیلی آنها در شرایط احراز شغل مورد تصدی و نیاز به سطح تحصیلی بالاتر، فارغ از محدودیت یک مقطع تحصیلی با نظر شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه (کمیته سرمایه انسانی) اقدام نمایند.

۲- با توجه به تبصره (۲) ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری که به موجب آن، تشخیص و تعیین شغل کارمندان رسمی و پیمانی، از اختیارات دستگاه اجرایی است، لذا در صورتی که رشته یا مقطع مدرک تحصیلی مأخوذه در حین خدمت، در شرایط احراز شغل مورد تصدی کارمند پیش‌بینی نشده باشد، دستگاه اجرایی در تغییر شغل وی به نحوی که کارمند بتواند از آثار استخدامی مدرک ارائه شده برخوردار شود، تکلیفی بر عهده ندارد.

۳- ایثارگران تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشند.

محمود عسکری آزاد

جانشین رییس در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

تهران- میدان بهارستان- خیابان دانشسرا مرکز تلفن: ۴-۳۳۲۷۱ دورنگار مرکزی: ۳۳۱۱۶۱۴۶